

離職率 20%→5%の人材育成手法

上司カチエック
シート進呈

今どき若手社員を定着させる
失敗しない3つのポイント



2018年は、中小企業も景気回復の見込みが予想されています。そこで懸念されるのは、「人手不足」。せっかく採用したのに「すぐに辞められた」を防ぐ、「今どき若手」の育成方法を伝授します。

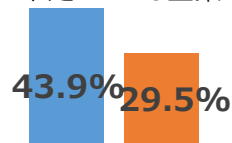
人材の奪い合いは始まっている？！

一昨年、人口流出全国ワースト4位となった静岡県の多くの企業が人口減少を経営課題と捉えています。その為、集まる採用と離職しない人材育成が必須となり、中小規模に関わらず取り組み始めている企業が増加中です。

力をつけさせ、育てることが離職防止には、重要です。一緒に離職しない人材育成に取り組んでいきましょう。

人口減少を経営の重要課題と認識 47.2% (2017年10月帝国データ静岡支店調べより)

社員が不足している企業



正社員 非正規社員

2017年帝国データバンク
「人手不足による企業の動向調査」

こんなことはありませんか？

- 言われたことしかやらない
- 「わかりました」というけど同じことを繰り返す
- 決めた行動が長続きせず、すぐにあきらめる

こんな声に変わりました！

「正直、成長は諦めていた社員が今では即戦力になりました。本当に諦めなくてよかった」(製造業社長)

「いつも反省しているフリにしか見えなかった社員が本気で自分のミスを振り返っている姿には、驚きました」(サービス業社長)



講師：山梨嘉代子
株式会社マインポータント
代表取締役
キャリアコンサルタント/
メンタルコーチ

弊社では、これまで150社以上の中小企業(製造/サービス/IT/介護など)を支援。「離職率ゼロ」「不良クレーム3ヵ月連続ゼロ」「本音が話せるようになった」「手戻り作業5%軽減」などを達成。さらに、否定しない傾聴力と視点を変える質問力で「自分で考え結果を出す社員」を続々と排出する。若手社員が「お客様に褒められるようになった」と経営者から喜びの声をいただく。今回のセミナーでは、今どき若手社員の傾向と対策、弊社オリジナルコンサルティングメソッドの中から効果的なポイントをお伝えします。

日時：2月15日(木) 19:00~20:30 (受付開始 18:45~)

会場：Dexi 浜松市東区有玉南町 1867-1 (毎日ボール隣) 2階会議室

主催：株式会社マインポータント

電話：053-489-4537 https : www.my-important.com

HP検索

マインポータント



FAX 参加
申込書

企業様名	役職名 ご参加者名
ご住所 〒	
TEL	E-mail

送付先

FAX: 053-489-4536

メールでのお申込みお問い合わせは、下記へ
E-mail: info@my-important.com